

# 求人票（2級土木施工管理技士）

## 1. 会社情報

事業所名	ニットウケンセツ カブシキガイシャ	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	日東建設 株式会社		60人	52人	3人	3人
所在地	〒098-1702 北海道紋別郡雄武町字雄武1344番地の7 雄武高校入口 バス停から 徒歩5分	事業内容	創業	昭和27年	資本金	2,000万円
				建設業（土木一式、とび・土工、管、舗装、鉄筋、水道施設、解体工事） 道路維持・除雪業務 コンクリート構造物調査業務 非破壊検査装置の研究・開発・製造・販売		
企業概要	<p>【概要】 日東建設は1952年（昭和27年）に北海道紋別郡雄武町で創業しました。以来当社は、総合建設業として、道路・河川・水道・下水道の建設や橋梁の補修など、地域の社会基盤整備に尽力して参りました。 また、2005年からは、世界が必要とする新技術を創造、装置化し、世界の社会基盤の維持管理に貢献しています。具体的には、構造物を破壊せずに検査する非破壊検査装置（CTS：コンクリートテスター、BTS：ボルトテスター）を研究開発し、世界展開をしています。</p>					
社風・特徴	<p>【社風・特徴】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・若い人から熟練者まで幅広い層が働き、明るく楽しい職場環境です。</li> <li>・官公庁の受注比率が高く、事業は安定しています。</li> <li>・現場で生じた課題を会社全体で解決することをモットーとしています。</li> <li>・社内のコミュニケーションが良好です。</li> <li>・ICTを積極的に活用するなど、業務の効率化を進めています。</li> <li>・手厚い福利厚生環境を整えています。</li> </ul>					
組織	<p>【土木部技術職の組織構成】 部長、次長、課長、係長、主任、技術員11名 ※本社9名（60歳代 2名・50歳代 2名・40歳代 3名・30歳代 1名・20歳代 1名） 札幌支店2名（60歳代 1名・40歳代 1名）です。</p>					

## 2. 求人要項

職種	2級土木施工管理技士	採用人数	2名
業務内容	<p>【土木工事の施工管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・工事現場の段取り（測量等）</li> <li>・工事現場の工程、品質、安全、原価管理</li> <li>・発注者への対応（打合せ）、書類作成</li> <li>・その他、工事に関わる諸業務</li> </ul> <p>※最初は現場のサポートからスタートし、スキルアップ後に小さな現場から施工管理の業務をお任せします。将来は土木施工管理技士1級の資格を取得していただきます。</p> <p>【業務の魅力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元の暮らし（安全）に貢献している喜びを実感できる</li> </ul>		
勤務地	北海道紋別郡雄武町字雄武1344番地の7	性別	不問
年齢	22歳～59歳	転勤	転勤なし
資格	■必須条件 2級土木施工管理技士 普通自動車免許（AT限定可）	学歴	不問
選考方法	<p>履歴書提出のうえ面接（WEB面接可） ※ご希望の方には選考要素を含まない会社説明会（WEB可）を実施しています。</p>		

### 3. 就業条件

雇用形態	正社員	試用期間	6ヶ月間（勤務条件は正社員と同じ）
勤務時間	7:00～17:00（休憩 120分）	時間外	月 25時間 ～ 30時間程度
賃金形態	月給	支給日	翌月15日（休日の場合は前日）
賃金等	月額（基本給+手当） 21.2万円 ～ 36.9万円 （固定残業代を超過した分は追加支給）	予定年収	311万円 ～ 520万円 （年齢・経験等を考慮の上決定）
休日	年間105日 年間変形カレンダーによる週休2日 大型連休により土曜日の振替出勤あり ほかに特別休暇5日程度あり	有給休暇	初年度 10日間（最大20日間）
		雇用期間	雇用期間の定めなし
備考	土木施工管理技術者（1級取得）を目指す方に限る		

### 4. 待遇・福利厚生

基本給	月額 17.0万円 ～ 23.0万円	
手 当	固定残業	月額 3.0万円 ～ 6.0万円
	資格手当	月額 0.2万円 ～ 2.2万円
	住宅手当	月額 1.0万円 ～ 3.5万円（家賃の40%まで）
	家族手当	月額 配偶者（扶養者）1.2万円、子1名につき0.5万円
	通勤手当	原則、社有車貸与につき通勤手当なし（駐車場無料）
	賞与	夏期 基本給の1ヶ月分、冬期 基本給の2ヶ月分（中途採用の年は月割計算あり）
	燃料手当	年1回（10月） 扶養者ありの場合8万円、扶養者なしの場合6万円
昇給	原則年1回（ただし、会社の業績および個人の成績により昇給しない場合あり）	
退職金	退職金制度あり（勤続1年以上）	
保険等	雇用保険・厚生年金・健康保険・労災保険	
移住支援	採用に至ったとき、引越が必要な場合は引越費用の50%を会社が負担	
資格取得支援	会社で必要な資格を取得するための費用は全額会社が負担	
定年	62歳	
雇用の継続	70歳まで継続（条件により延長あり）	
社宅・寮等	なし（公営住宅等を紹介します）	
受動喫煙対策	屋内喫煙室あり・屋外喫煙場所設置	
福利厚生等	健康診断年1回実施 社用車貸与、携帯電話貸与、ノートPC貸与、作業服および防寒服支給 親睦会（歓迎会、バーベキュー等）あり （ただし、新型コロナウイルス感染対策中は親睦会の延期あり）	